

西田鉄工株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：子どもの看護休暇や時間休暇取得促進のため諸制度の周知

<対策>

- 毎年4月、社内報により看護休暇制度を周知する
- 子の出生報告があった従業員へ、個別に看護休暇制度の説明を行う
- 実施時期：令和2年4月～

目標2：従業員の年次有給休暇取得の促進

<対策>

- 有給休暇取得奨励日を社内報により周知する
- 毎月、有給休暇の取得状況と取得率を集計し、取得しやすい環境を整えるよう管理職へ通知する
- 実施時期：令和2年4月～

目標3：インターンシップおよび工場見学の受け入れ（若年者育成への貢献）

<対策>

- インターンシップ情報をホームページ等に掲載し、申し込みを受け付ける
- 工場見学の様子をホームページに掲載し、工場見学の受け入れ状況を告知する
- 実施時期：令和2年4月～